



守护万家灯火 保驾本质安全

2024ESG 报告 环境、社会及公司治理

江东金具设备有限公司

目 录

一、董事长寄语	4
二、2024 领航可持续未来	5
(一) 核心 ESG 绩效	5
1. 环境与环保	5
2. 可再生能源应用能源效率提升	5
3. 员工发展与社会保障	5
4. 公司治理	5
5. 供应链责任管理	5
6. ESG 管理体系构建	6
(二) 创新突破	6
1. 高海拔防振、免维护间隔检等专利技术	6
2. 特种金具研发与工程应用	6
3. 材料与工艺创新	6
4. 标准化与绿色技术引领	7
5. 智能化与新能源布局	7
(三) 战略与未来规划	7
1. 可持续发展战略的核心框架	7
(1) 技术创新驱动绿色发展	7
(2) 生产与质量管理的可持续性	7
(3) 社会责任的深化实践	7
2. 未来规划的关键方向	8
(1) 新能源领域的战略扩张	8
(2) 智能化与数字化转型	8
(3) 国际合作与技术输出	8
(4) 绿色标准的引领作用	8
3. 挑战与应对策略	8
(四) 重大里程碑	8
1. 绿色工厂与零碳工厂建设	8
2. 可持续投资与技术研发	9
3. ESG 认证与实践	9
三、科技赋能可持续	10
(一) 公司背景	10
1. 公司简介	10
2. 产业布局	10
3. 行业地位	10
(二) 企业文化	11
(三) 2024 年荣誉与奖项	11
四、从承诺到行动：可持续治理	12
(一) 供应链 ESG 变革	12
1. 供应商风险评审	12
2. 供应商绩效管理	13
3. 绿色采购	13

4. 阳光采购	13
5. 责任矿产管理	14
(二) 稳健治理	14
1. 股东大会、董事会和监事会	14
2. 绩效评价与激励约束机制	15
3. 内部控制	15
4. 信息披露	15
5. 投资者关系管理	15
6. 组织风险管理	16
7. “双碳”治理	16
五、绿色跃迁：环境与气候行动	16
(一) 零碳未来	16
1. 温室气体核算（范围 1、2、3）	16
2. 碳排放目标（2030/2050）	17
3. 低碳供应链管理	17
4. 碳中和路线图	18
(二) 绿色智造	19
1. 节能减排（智能制造、设备升级）	19
2. 水资源管理（循环利用、智能监控）	20
3. 废弃物管理（电子废弃物、危废合规处置）	20
4. 绿色工厂建设	21
(三) 产品全生命周期管理	21
1. 环保材料应用	21
2. 回收与再制造	22
3. 绿色产品供应链	23
六、以人为本：社会责任与包容增长	24
(一) 员工关爱	24
1. 守护健康，提升幸福指数	24
2. 共筑美好精神家园	26
(二) 员工福祉	27
1. 公平薪酬与多元化	27
2. 职业发展与培训	27
3. 健康安全与工作环境	27
4. 员工满意度与福利提升	29
(三) 人才发展	29
1. 全面深化人才培养体系	29
2. 强化人才培训效果	30
(四) 产品质量与客户价值	30
1. 质量管理体系（ISO 9001）	30
2. 产品安全与合规（国际认证与行业标准）	31
3. 客户满意度与反馈机制	31
4. 可持续产品创新	32
(六) 社会责任	32
七、长期信任：诚信治理与商业道德	34

（一）诚信经营	34
1. 合规组织架构与职责	34
2. 推进合规文化建设	34
3. 坚守廉洁文化建设	35
（二）供应责任	36
1. 供应商风险评审	36
2. 供应商绩效管理	37
3. 绿色采购	37
4. 阳光采购	37
5. 责任矿产管理	38
（三）数字安全与隐私保护	38
1. 维护系统安全	38
2. 尊重和保护用户隐私	39
八、附录	40
8.1 报告编制说明	40
8.2 联合国可持续发展目标对标	42

一、董事长寄语



一元复始，岁华新至。

2024 年，在省、市、县党委政府的关怀指导下，我们践行“固本兴新，合规精进”经营方针，实施“三个年”行动，深化“三坚持”，发展新质生产力迈出坚实步伐：锂电池储能系统成为中天科技第七个“单项冠军”，中天海缆荣获国家科学技术进步奖一等奖；30 余项重点新技术、新产品通过国家级鉴定并发布；新增国家专精特新小巨人企业 6 家；数字化转型提质增效，服务精确制造，新增 2 家国家级 5G 工厂、1 家智能制造能力成熟度四级工厂；获评“长三角地区民营企业发展新质生产力绿色低碳发展典型样本”。

迈入新的发展阶段，内外环境发生深刻变化。2024 年中天科技营收跃过千亿大关，复合增长率放缓，发展理念由“规模决定地位”向“贡献决定地位”转变。2025 年，我们选定“守正创新，贡献驱动”为经营指导方针。

守正创新。“守正”与“合规”异曲同工，更合中国文化。坚守“以品质立尊严，以客户为中心，以奋斗者为本”三以价值观、商业向善，持续深耕绿色能源和通信网络领域，扎实推进主营转型升级、数字化建设效率提升，勇

于探索新材料、新工装、新技术、新产品、新管理，形成差异化竞争力优势。

贡献驱动。有挑战的规划才是目标，实现挑战性目标才是贡献。贡献与激励并行。大挑战催生大贡献，大贡献必有大激励。挑战性的规划需要奋斗者去开拓，更需群策群力，众志成城。这个时代是英雄辈出的时代，这个时代也是群星灿烂的时代。激发员工聪明才智创造力，勇者冲，能者干，智者上，平者让，庸者下，让多劳者多得，技高者多得，创新者多得。

贡献在于为国家、社会、客户、员工谋福祉、创价值，新的一年，我们将以行动诠释贡献内涵，立志成为员工和客户信任的企业、伙伴和社会认可的企业、党和政府嘉奖的企业，高质量完成“十四五”既定目标，为实现“十五五”良好开局打牢基础。

时间又将镌刻下新的年轮，我们即将与 2024 年挥手告别。值此辞旧迎新之际，我谨向中天科技所有员工及其家人送上亲切的问候，向关心支持中天科技发展的各级领导、新老客户、合作伙伴、行业专家、社会各界致以由衷的敬意，祝福大家新年快乐、平安吉祥！

中天科技董事长：

二、2024 领航可持续未来

(一) 核心 ESG 绩效

1. 环境与环保

通过 ISO 14001 环境管理体系认证	入选“南通市首批（近）零碳工厂试点。
通过 IECQ QC 080000 有害物质管理体系认证	入选中华环保联合会“无废工厂”案例遴选。
“三废”合规排放率和危废合规处置率 100%。	通过 I 型五星级零碳工厂评价
国家级绿色工厂通过节能监察。	通过 PAS 2060 组织碳中和达成核查

2. 可再生能源应用能源效率提升

公司自建分布式光伏电站，向客户供应光伏支架产品，助力客户建设、使用清洁能源，实现低碳目标。与基准年 2020 年相比，能源效率与单位温室气体排放量也显著提升：	单位收入的综合能耗比 2020 年下降 26.5%；
单位收入的耗水量比 2020 年下降 56.2%；	单位收入的碳排放比 2020 年下降 80.8%；
	绿色能源消费比从 2020 年的 30.05% 提升到 2024 年的 89.43%。

3. 员工发展与社会保障

通过 SA8000:2014 企业社会责任管理体系认证；	召开民主生活会 2 次；
通过 WCA (Workplace Conditions Assessment Report) 认证；	开展员工满意度问卷调查 2 次；
员工集体合同签署率 100%；	精神家园云平台累计录入恳谈记录 2000 条；
员工绩效考核参与率 100%；	员工座谈会 50 余次；
安全隐患整改率 100%；	员工结婚礼金/员工子女助学金 22 人次；
三级安全教育 998 人次；	员工病假/特困员工家属慰问 41 人次；
组织应急演练 11 次；	员工生日/季度/高温防暑等福利覆盖率 100%。

4. 公司治理

召开董事会 4 次；	信息安全、合规培训超 900 人次；
组织内部审计董事会 4 次；	

5. 供应链责任管理

供应商 ESG 维度评估覆盖率 100%；	参与反腐败培训的供应商超过 200 家；
《不使用冲突矿产承诺书》签署率 100%；	中低风险供应商占比超过 94%；
绿色低碳倡议签署供应商数量超过 200 家；	

6. ESG 管理体系构建

公司成立 ESG 工作小组，由总经理担任组长，全面负责公司环境（Environmental）、社会（Social）与治理（Governance）相关工作的规划、执行与监督，推动公司 ESG 管理体系的建设与完善，提升公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的表现，以增强公司的长期竞争力和品牌价值。

（二）创新突破

江东金具通过专利技术、特种产品研发、标准化参与及产学研合作，巩固了公司在电力金具领域的领先地位。未来，随着新能源和特高压电网的持续发展，创新成果将进一步推动行业技术升级与绿色转型。

1. 高海拔防振、免维护间隔检等专利技术

江东金具研发的新型防振锤成功解决了高海拔地区输电线路易产生电晕的问题、免维护间隔棒等，率先完成十分裂间隔棒研制在川渝线等特高压工程中实际应用。

2. 特种金具研发与工程应用

公司针对极端环境开发了多种特种产品，包括：

耐低温金具：适应-40℃以下环境，保障高寒地区电网稳定运行；

耐热金具：用于增容导线，提升线路载流量；

节能导线配套金具：减少输电损耗，符合绿色能源趋势；

产品已应用于±800kV 向家坝-上海、±1100kV 昌吉-古泉等特高压工程，累计运行里程超 60 万公里。

3. 材料与工艺创新

检测能力：配备电镜扫描仪、光谱分析仪等先进设备，通过 CNAS 认证，可进行材料成分分析及高温握力等专项试验，保障研发质量与产品质量；

合作研发：与中科院过程所、清华大学等机构合作，攻克大跨越、重覆冰等复杂场景的技术难题。

4. 标准化与绿色技术引领

江东金具积极参与行业标准制定，2024 年牵头立项《架空地线融冰用绝缘金具》和《绿色设计产品评价技术规范 电力金具》两项团体标准，推动行业向高效节能和环保方向发展。此外，其复合绝缘子通过中电联鉴定，综合性能达行业领先水平，成为传统瓷绝缘子的升级替代品。

5. 智能化与新能源布局

公司拓展光伏支架业务，开发屋顶和地面系列产品，适应分布式光伏需求；同时推动金具智能化设计，如预绞式金具系列提升安装效率，展现跨领域技术整合能力。

（三）战略与未来规划

江东金具的可持续发展战略以技术创新为核心，覆盖绿色产品研发、生产优化及社会责任实践，未来将通过新能源扩张、数字化转型和国际合作巩固行业地位。持续推动技术标准化、深化产学研合作，并在全球化竞争中灵活调整战略布局，。

1. 可持续发展战略的核心框架

（1） 技术创新驱动绿色发展

江东金具依托强大的科研团队（150 名工程技术人员）和合作网络（如中科院、清华大学等），聚焦绿色产品研发，例如通过耐低温、耐热、防振等特种金具技术提升电网能效，减少能源损耗。其研发的±1100kV 直流棒形悬式复合绝缘子等产品通过行业鉴定，技术性能领先。此外，公司参与制定《绿色设计产品评价技术规范 电力金具》团体标准，推动行业向环保方向转型。

（2） 生产与质量管理的可持续性

公司拥有 CNAS 认证的质量检测中心，配备电镜扫描仪、光谱分析仪等先进设备，确保产品全生命周期的高标准质量控制，减少资源浪费。通过标准化厂房和生产流程优化（如光伏支架年产能达 3GW），提升资源利用效率。

（3） 社会责任的深化实践

江东金具践行“以客户为中心”的服务理念，提供 24 小时响应服务，在特高压项目执行期间做到了“货到人到”，为工程服务部全程督导和服务，确保工程安全与效率。同时，公

司积极参与国家特高压电网建设（累计运行超 60 万公里），支持新能源项目，助力“双碳”目标实现。

2. 未来规划的关键方向

(1) 新能源领域的战略扩张

光伏支架业务已成为公司重要增长点，未来计划扩大在国内外山地、分布式光伏项目的市场份额，已中标印度、孟加拉等项目，预计将进一步拓展东南亚、非洲等新兴市场。

(2) 智能化与数字化转型

结合行业趋势，江东金具或推动生产智能化升级，优化供应链管理，并探索“金具+数字化服务”模式，例如通过大数据监测金具运行状态，提供预防性维护方案。

(3) 国际合作与技术输出

公司产品已进入欧美、中东、东南、拉美等市场，未来可能通过技术合作或海外设厂，强化国际竞争力。

(4) 绿色标准的引领作用

作为中电联金具标委会协办单位，江东金具将持续参与绿色标准制定（如 2025 年牵头立项《架空地线融冰用绝缘金具》），推动行业规范化发展，同时提升自身品牌影响力。

3. 挑战与应对策略

技术瓶颈突破：需持续投入研发资源，尤其在碳纤维复合芯导线配套金具等高端领域保持领先。继续研究高高海拔、超低温、大风、重冰以及适应沙戈荒等极端运行条件的免维护产品。

成本控制：通过规模化生产和供应链优化降低绿色产品制造成本，平衡环保与经济效益。

国际市场竞争：加强本土化服务能力，适应不同地区的技术标准与市场需求。

（四）重大里程碑

1. 绿色工厂与零碳工厂建设

2022 年通过“江苏省绿色工厂”认定，2023 年通过“国家绿色工厂”认定、通过 I 型五星级零碳工厂评价，2024 年通“国家级 5G 工厂”评价、入选“南通市首批（近）零碳工厂”

试点”。公司注重在绿色低碳制造体系构建，在节能降耗、清洁生产、资源循环利用等方面达到国家级标准，在生产全流程中贯彻绿色低碳理念的成果。

2. 可持续投资与技术研发

新能源产品布局：公司自 2014 年起研发生产光伏支架系统，并持续优化相关技术，助力新能源产业发展。此外，其他主营产品如特高压输电线路金具、复合绝缘子等，直接支持国家特高压电网建设，减少能源传输损耗，推动清洁能源高效利用。

环保设施投入：2018 年，江东金具在特高压线路金具改扩建项目中，投入先进的环保设施，包括废气处理系统（如布袋除尘器）、废水处理设施（雨污分流与市政管网对接）以及固废分类管理，有效降低生产对环境的影响。

创新绿色技术：2022 年，“输电线路架空地线融冰小型化自动接线装置”通过新产品鉴定，该技术提升了电网在极端气候下的稳定性，减少因覆冰导致的能源浪费和安全隐患。

3. ESG 认证与实践

两化融合管理体系认证：2018 年通过工信部两化融合贯标认证，江东金具在信息化与工业化融合方面达到国家标准。公司部署的 ERP、MES 系统优化了“销售-采购-生产一体化管控能力”，推动资源高效配置，减少管理冗余和能源浪费。

参与绿色标准制定：2024 年，公司在中电联金具标委会年会上牵头立项《绿色设计产品评价技术规范 电力金具》团体标准，推动行业绿色标准的规范化，为全生命周期环境友好型产品设计提供依据。

社会责任践行：在治理层面，江东金具注重员工福利（如全额社保、公积金、员工公寓）和创新激励政策，同时通过工程服务部全程跟踪项目，确保服务质量和客户需求响应。此外，公司高层在公开访谈中强调“绿色生产”与“新能源产业布局”的战略方向，呼应国家“双碳”目标。

三、科技赋能可持续

（一）公司背景

1. 公司简介

江东金具设备有限公司成立于 1995 年成立，江苏中天科技股份有限公司（上市代码 600522）全资子公司之一，系专业制造电力金具、光缆金具、复合绝缘子、避雷器和光伏支架等产品的高新技术企业，顺应集团公司“清洁低碳”新经济秩序，争当“双碳”超长赛道主力军，现已形成新能源、海洋、电网、通信、工业互联网等专精特新一企一品深耕模式，主营“江东牌”电力金具、光缆金具、复合绝缘子、避雷器和光伏支架等产品已形成近百个系列、上千个品种，应用于各大通信、电力运营商和能源、海洋等领域。



江东品牌标识：



2. 产业布局

公司主营光缆金具、农网金具、线路金具、变电金具、复合绝缘子、避雷器、铁附件、跌落式熔断器及光伏支架等产品，面向电力、通信和新能源行业提供优质产品和服务。

产品定位：电力金具系列——高品质、免维护、智能感知

支架货架系列——高强度、轻量化、模块化

绝缘子避雷器系列——长寿命、高品质、安全、环保

3. 行业地位

是国内唯一一家同时拥有金具、绝缘子、避雷器和光伏支架等产品的综合性公司。

电力光缆金具系制造业单项冠军。

(二) 企业文化

使命：守护万家灯火保驾护航本质安全

愿景：全球一流的输电线路器材供应商

价值观：以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本

(三) 2024 年荣誉与奖项

荣誉/奖项描述	颁发机构
国家级 5G 工厂	工业和信息化部
江苏省高新技术企业（复审）	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局
2024 年度江苏省机械工程学科学技术 奖（三等奖）	江苏省机械工业协会
2024 全国电力行业“四新”绿色数智设 备技术推荐参考目录	中国电力设备管理协会
守合同重信息企业	江苏省企业信用管理协会
南通市首批（近）零碳工厂试点	南通市发展和改革委员会、南通市工业和信息 化局、南通市财政局、南通市生态环境局
创新型“金牛企业”	如东县发展和改革委员会



国家级 5G 工厂



江苏省高新技术企业



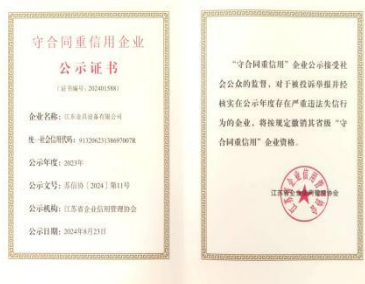
全国电力行业“四新”绿色数智设备



无废企业



创新型“金牛企业”



守合同重信息企业

四、从承诺到行动：可持续治理

（一）供应链 ESG 变革

把供应商合作伙伴视为“命运共同体”，秉承双方共同发展、互利共赢的合作理念，推行绿色采购、阳光采购、价值采购服务公司整体运营。通过持续推动供应商的改进与提升，形成一个互为依托、扶持的稳定供应链生态圈。

1. 供应商风险评审

基于社会责任风险评估模式，从采购金额、物料属性、CSR 风险管理设置供应商风险评估项，并结合历史审核记录综合评定供应商风险等级，据风险评估表要求将供应商分为高、中、低三个等级风险，按照风险等级要求策划供应商审核计划。



2024 年，持续优化《供应商 CSR 协议》、《供应商行为准则》。其中，《供应商行为准则》明确了劳工标准、健康与安全、环境保护、禁止的商业行为和责任矿产要求等 7 条红线要求，并在《供应商 CSR 协议》中明确了违反红线的相应处罚标准。同时，我们为响应客户要求，在供应商 CSR 风险管理体现中，增加了碳盘查、碳减排和绿色供应链等相关要求。

2024 年，我们对 200 多家供应商进行了社会责任风险评级，对于审核发现的问题，我们通过对供应商

进行约谈、辅导，以促进供应商的持续改善。对涉及特高压的供应商，进行宣讲和巡检。中低风险供应商占比进一步提升。

2. 供应商绩效管理

落实供应商的可持续发展管理，修订了《中天科技供应商管理办法》、《供应商不良行为认定标准》，确定不同类型供应商实施差异化的管理要求。同时基于供应商的合作表现、现场审核结果及其整改情况开展供应商可持续发展绩效评估，并实施供应商分类分级管理。

以供应商绩效管理为基础，对供应商实施合理定位与分级管控，协助供应商发现质量问题并提供辅导，根据不同类型的供应商制定发展计划与管理策略，持续优化与提升供应商综合能力。

3. 绿色采购

作为一家绿色制造工厂，不仅要通过自身负责任、可持续的运营，对“双碳”目标进行长期、持续的投入与承诺，还要积极联合产业链上下游合作伙伴，共同承担起“双碳”责任。

2024 年，修订了《绿色采购指南》和《绿色供应商评估标准》，将绿色环保要求融入采购质量优先战略及采购业务全流程，碳减排要求纳入供应商管理全流程，根据评价标准对供应商进行绿色星级评价。

4. 阳光采购

自 2019 年 9 月 23 日运行合规管理体系以来，中天科技建立了采购合规实施细则。2023 年，为持续贯彻合规稳进的经营指导方针，中天科技围绕采购管理的内控组织建设、内控体系建设、内控管理、内控文化建设等方面积极探索、不断实践，围绕采购业务主要风险与控制目标，制定采购内控标准管理规定，规定申购至付款全流程的内控标准，做到强内控、防风险、促合规。

同时，还制定了《采购业务行为准则》，明确所有采购业务环节应遵循的诚信与商业道德准则，并通过协议、现场沟通与培训，以及邮件、网站等多种形式沟通廉洁诚信要求，保持供需双方对准则的持续遵守，凝聚“亲”的合力，筑牢“清”的底线，让权力在阳光下运作，让关系在双赢中升华。



5. 责任矿产管理

中天科技积极响应 RBA 和 GESI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组关于承诺电子供应链的条件规范，遵守电子产业行为准则，善尽社会责任、尊重人权，并持续关注冲突矿产议题。中天科技声明不采购、不支持使用冲突矿物，并要求所有供应商不采购冲突矿物，将责任矿产作为采购 CSR 管理体系的组成部分，融入供应商认证和监督审核，确保物料的原材料中不含有冲突性矿物质中的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属。

2024 年，公司针对涉及冲突矿产的供应商开展负责任矿产供应链尽职调查审核，与所有涉及的供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，违反此协议红线要求将会对供应商进行淘汰。

（二）稳健治理

母公司中天科技按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规定的要求，建立了较为科学的公司治理结构，并不断完善各项制度。

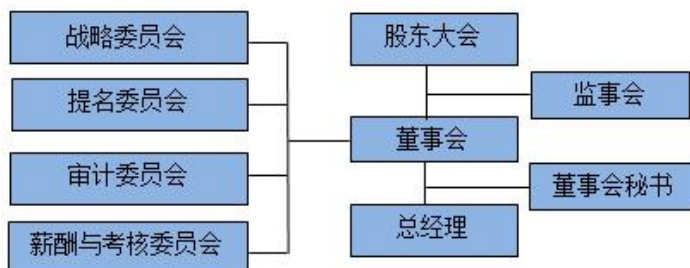
2024 年，公司持续优化组织治理体系，公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，包含通信、电力等行业资深专家。积极贯彻经营理念，强化产业管控，不仅拥有强大的组织和管理能力、领先的技术和生产能力，同时风险管控体系完整严密，日常运作独立且规范透明，确保公司安全、稳定、健康、可持续发展。

1、股东大会、董事会和监事会

股东大会是公司最高权力机构，董事会是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构；监事会是公司的监督机构。公司严格按照《江东金具设备有限公司章程》规定的条件和程序选聘董事、监事和高管，并通过股东大会、董事会、监事会等形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。

报告期内，公司董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易时，独立董事发表了独立意见，关联董事回避表决。

董事会下设投资战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会中均有独立董事参与。



董事会专门委员会

主要职责

战略委员会 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

董事会专门委员会	主要职责
审计委员会	提议聘请或者更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计和外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。
提名委员会	研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；广泛搜寻合格的董事和经理人员人选；对董事人选和经理人员人选进行审核并提出建议。
薪酬与考核委员会	研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

2024 年，公司累计组织召开了 4 次董事会。管理层贯彻新的经营理念，理顺企业机构，强化产业集团管控，形成更年轻更具张力的决策层。公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

2、绩效评价与激励约束机制

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，并以此对公司员工及高级管理人员的业绩和绩效进行考评和奖励。公司制订并执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和《江东金具设备有限公司章程》的规定。

3、内部控制

为加强内部控制体系建设，提升公司经营管理水平，确保按照《企业内部控制基本规范》和相关的《企业内部控制应用指引》的要求，母公司建立以董事会、审计委员会、内控审计、各业务单位内控团队为主框架的全面覆盖和多层次的内控建设体系，围绕公司发展战略，识别影响公司“实现战略目标、提高经营效率和效果、保证财务报告及相关信息的真实可靠、确保资产的安全和经营管理合法合规”的主要风险，采取应对这些风险的关键控制活动，以控制和防范重大风险，并建立制定适应本公司的内部控制手册和内部控制评价，保障内部控制持续完善和有效运行。于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

4、信息披露

母公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及《江苏中天科技股份有限公司信息披露管理制度》等有关规定，指定公司董事会秘书、证券事务代表负责日常信息披露工作，并指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站为公司公开信息披露的媒体。公司能真实、准确、完整、及时地披露定期报告、临时公告，并做好披露前的保密工作，切实履行上市公司信息披露义务，保证信息披露的公开、公平、公正，积极维护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

5、投资者关系管理

母公司中天科技重视投资者关系管理工作，设立了投资者咨询电话，并通过上证 e 互动、公司投资者交流平台、电子信箱、传真等各种方式，确保与投资者有效沟通。

报告期内，公司接待了多家证券公司行业研究和基金及其他专业投资公司等机构人员的来访调研，董

事会秘书等高级管理人员主动参与券商机构等组织的投资者交流活动。

6、组织风险管理

母公司中天科技高度重视风险管理，制定《中天科技风险管理办法》，组织产品公司、事业部、职能部门对企业涉及的战略风险、财务风险、市场风险、法律风险和安全风险等控制的内容，进行风险识别，制定管控措施，定期开展风险自查自纠活动，建有危机公关小组，专门应付突发事件、重大事故等问题；风控指标列入年度考核指标，并邀请专业团队实地考察各业务环节，确保组织安全、平稳、持续发展。

7、“双碳”治理

母公司中天科技不断提高社会责任，持续加强生态文明建设，主动融入国家“双碳”战略，以绿色低碳装备助力国家实现“双碳”目标。为践行绿色低碳制造，公司构建了集团级、产业集团级、公司级三个层级“双碳专班”，推进围绕绿色设计、绿色制造、绿色采购、绿色包装、绿色物流、绿色处置、绿色生活的“7-Green 行动方案”，助力中天特色可持续发展体系建设。公司成立绿色工管理机构、零碳工厂管理机构，由总经理总负责绿色双碳工作推进和绿色可持续发展进程。2024 年顺利通过国家级绿色工厂节能星星监察，入选中华环保联合会“无废企业”，入选南通市首批（近）零碳工厂试点，获得集团公司绿色贡献奖。

五、绿色跃迁：环境与气候行动

（一）零碳未来

1. 温室气体核算（范围 1、2、3）

公司自设立 2020 年基准年以来，连年委托延续三方机构进行温室气体核查。随着气候变化问题的日益紧迫，全球范围内正加速形成绿色发展的共识。加快形成绿色低碳的生产和生活方式，实现人类社会可持续发展，比以往任何时候都更为重要。全球诸多组织、企业、家庭、个人都在为人类社会的绿色发展而努力。

江东金具积极践行绿色环保，2023 年延续制定了“绿色低碳制造”行动大纲，总体路线为：研究新技术，转型升级，降低碳排放；对标新设备，更新迭代，高效节能化；优化新工艺，制造升级，推动新动能；深挖损耗点，精益改善，减少损耗量；精控排放量，有益处置，循环再利用；布局信息化，数据透明，价值最大化。期望携手各方，在为客户创造商业价值的同时，助力全社会的可持续发展。

近三年范围 1 和范围 2 温室气体排放总量

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
范围 1：直接温室气体排放	tCO ₂ e	1,179.84	1,192.09	955.00
范围 2：外购能源间接温室气体排放	tCO ₂ e	4,548.26	4,337.22	1,830.98
温室气体排放总量	tCO ₂ e	5,728.10	5,529.31	2,785.98

注：

1.基于运营特性，公司温室气体排放主要源自范围 1 直接排放（主要指柴油燃烧以及空调、冷水机等设备的少量逸散排放）和范围 2 外购能源（电力）间接排放。

2.公司基于 ISO 14064-1:2018 《组织层面上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》开展碳盘查。常见温室气体全球暖化潜值 GWP 取自 IPCC（联合国政府间气候变化专门委员会）2021 年第六次评估报告。

2. 产品碳足迹

采用气候变化单个影响类别评估一个产品系统在其整个生命周期内的温室气体（GHG）排放和移除之和，以二氧化碳当量表示。

自基准年 2020 年以来，公司先后完成金具 LCA、金具（含光伏支架）和绝缘子（含避雷器）碳足迹核查，主要产品生命周期内从大门到大门（即生产制造环节）的温室气体排放，并取得 ISO 14067 第三方专业机构核查。2023 年金具产品碳足迹与 202 年基准年碳足迹数据相比，下降 44%。

指标	单位	2020 年	2023 年	备注
功能单位	/	1 吨金具	1 吨金具	
系统边界		从摇篮到坟墓	从摇篮到坟墓	
原材料获得阶段	%	75.9	93.3	
生产阶段	%	21.9	0.72	
运输阶段/产品阶段	%	2.2	5.98	
碳足迹	kgCO ₂ e	7695	4300	

3. 碳排放目标（2030/2050）

公司的双碳目标：2030 年碳达峰，2055 年碳中和。

4. 低碳供应链管理

公司在低碳供应链管理方面通过技术创新与全链条协同，具体表现在以下方面：

智能化生产降低能耗：江东金具通过数智化工厂建设，以自动化设备替代传统人工操作，例如采用全自动组装线和自助浇筑系统，显著减少生产过程中的能源浪费。车间内通过实时数据采集与分析系统，动态监控设备运行状态，优化生产节奏，使产品合格率与设备利用率分别提升，间接降低单位产品的碳排放强度。新建的数智化工厂投资达 10 亿元，预计投产后年销售收入将达 20 亿元，实现高效产能与低碳目标的双重突破。

绿色能源与低碳物流协同：依托如东县“全国绿色能源示范城”的区位优势，江东金具积极融入区域新能源网络，其生产用电逐步转向风电、光伏等清洁能源。同时，通过优化供应商布局，优先选择本地或邻近区域的合作伙伴，缩短原材料运输距离，减少物流环节的碳排放。企业出口产品覆盖 120 多个国家，通过数字化物流管理系统实现运输路径的全局优化，降低国际运输中的空载率。

供应链全链条低碳管理：江东金具将低碳理念贯穿供应链全流程：在采购端，与供应商签订绿色协议，要求原材料符合环保标准；在生产端，通过智能车间减少废料产生，并利用再生材料制造光伏支架等产品；在分销端，建立库存动态预警机制，借助物联网技术实现精准补货，避免库存积压导致的资源浪费。此外，企业获评“国家绿色工厂”，其供应链管理模式的被纳入省级质量提升典型案例，形成行业示范效应。

公司构建了从能源结构优化、生产流程革新到供应链协同的低碳管理体系，为制造业绿色转型提供了可复制的实践经验。

5. 碳中和路线图

数智化转型：投资 10 亿元建设数智化工厂，利用自动化设备改造和线上数据采集优化生产流程，提升能源效率，减少碳排放。车间智能化改造使其产品技术性能行业领先，并支撑出口全球 120 多个国家。

绿色能源应用：依托如东县“全国绿色能源示范城”的区位优势，逐步提升风电、光伏等清洁能源使用比例，降低生产环节的碳足迹。

循环经济与绿色制造：作为国家绿色工厂，公司强化资源循环利用，推进绿色生产工艺，如废料回收和低碳材料替代，减少全生命周期碳排放。

碳管理体系建设：通过碳盘查摸清排放源，制定减排目标，并探索参与碳交易市场或购买碳信用实现碳中和。

未来，公司将深化“智改数转”与绿色技术融合，持续提升产业链低碳竞争力，助力如东打造海洋能源经济标杆。

（二）绿色智造

1. 节能减排（智能制造、设备升级）

公司作为江苏中天科技股份有限公司的全资子公司，近年来通过智能制造与设备升级，在节能减排领域取得显著成效，展现了传统制造业向绿色化、数字化转型的典范。

智能化制造体系构建：江东金具通过引入全自动组装线、自助浇筑系统等智能化设备，大幅提升生产效率并降低能耗。例如，传统的人工浇注流程被机械自动化替代，不仅减少劳动力需求，还避免了人工操作中的能源浪费，产品合格率与日计划达成率显著提升。同时，公司搭建了实时数据监控平台，通过设备互联实现生产数据的自动采集与分析，优化工艺流程，降低设备空转率，使设备有效利用率提升约 20%。其自主研发的“江东金具制造执行系统（JDJJ-MES）”和“能源管理平台（JDJJ-EMS）”进一步实现生产全流程的数字化管控，精准调配能源使用，减少无效能耗。

高效设备升级改造：在设备层面，公司投入足额资金对生产线进行技术改造，将传统电阻箱式炉替换为连续性强、能耗更低的网带炉，并通过多向液压机实现锻压与机加工工序合并，缩短生产周期并降低单位产品能耗。此外，新增的自动化抛丸、除尘系统（如水喷淋装置、湿式除尘器等）有效控制废气排放，颗粒物和甲烷总烃排放严格符合《大气污染物综合排放标准》。2023 年，其金具配件铸铝车间因智能化与环保双达标入选“市级智能车间”。

绿色工厂与循环经济实践：江东金具于 2023 年获评“国家绿色工厂”，通过循环水系统实现除尘废水零外排，初期雨水和纯水制备浓水经处理后接入污水处理厂，确保水资源高效利用。固废管理方面，一般工业固废外售资源化，危险废物委托专业机构处理，构建了完整的废弃物减量化链条。公司还主导制定《连接金具表面抗磨蚀材料技术要求》等企业标准，推动行业绿色技术规范。

数智化工厂引领未来：2024 年 9 月，公司总投资 10 亿元的数智化工厂项目正式开工，规划建筑面积 6 万平方米，集成物联网、大数据等技术，目标建成“设备互联、数据互换、过程互动”的标杆工厂。项目投产后预计年销售收入达 20 亿元，利税 4.56 亿元，同时通过

智能化生产进一步降低单位产值能耗，助力如东县智能电网装备产业链的低碳化升级。

技术研发与协同创新：公司与清华大学、中国电力科学研究院等机构合作，研发节能导线金具、耐低温金具等产品，其中±1100kV 直流棒形悬式复合绝缘子通过行业鉴定，技术性能领先，减少输电损耗。截至 2024 年，公司累计申请专利 237 项，覆盖节能材料与工艺创新，为持续减排提供技术支撑。

公司通过“智能改造+绿色技改+数智赋能”三位一体策略，2025 年实现销售额超 15 亿元，产品远销 120 余国，成为特高压装备领域的节能减排标杆。传统制造业通过技术创新与智能化升级，不仅能提升竞争力，更能为“双碳”目标贡献实质性力量。

2. 水资源管理（循环利用、智能监控）

公司作为金属制品加工企业，通过创新水资源管理模式实现绿色生产转型。公司通过构建的“循环利用+智能监控”模式，有效实现节水降耗目标。

循环利用系统方面：建立三级水处理网络，包括预处理沉淀池、膜分离深度处理单元及中水回用管网。生产废水经处理后 90%回用于设备冷却、车间降尘及绿化灌溉，实现每日节水 120 吨。同步配置雨水收集装置，年收集利用雨水超 8000 立方米，厂区水源自给率提升至 35%。

智能监控平台建设：部署物联网传感器，实时采集 pH 值、浊度、流量等 12 项水质参数，数据接入中央控制系统动态调节水处理工艺，建立泄漏预警机制。

与 2020 年相比，2024 年单位收入的耗水量比 2020 年下降 56.2%。

3. ‘废弃物管理（电子废弃物、危废合规处置）

公司在废弃物管理方面，废弃物和危险废物的合规处置上，遵循以下核心措施：

分类收集与规范贮存：危险废物必须严格分类存放，设置专用贮存场所并张贴识别标志（如橘黄色标签），确保防风、防雨、防晒、防渗漏，且贮存时间不超过一年。例如，网页 2 显示该公司将废切削液、废机油等危废单独收集后委托资质单位处置，符合分类要求。一般工业固废（如废金属、次品）则外售资源化利用，与危废分区管理。

合法委托与转移程序：危废处置须选择持有经营许可证的单位，并签订合同明确责任。转移时需提前报批计划，填写危险废物转移联单，经环保部门批准后方可转移。如东县环评公示显示，江东金具的危废均委托有资质单位处理，避免非法处置风险。

制度完善与合规备案：制定危险废物管理计划，包括产生量、流向及处置措施，并向环保部门备案；建立管理台账，记录废弃物全生命周期信息。同时，需制定应急预案并定期演练，应对泄漏等突发事件。

员工培训与设施管理：对涉及危废管理的人员开展专业培训，确保其掌握分类、贮存及应急处理要求。贮存设施需符合《危险废物贮存污染控制标准》，如地面防渗、设置围堰等，并通过环评验收。

通过上述措施，公司有效降低了环境风险，当前处置流程均合规性。

4. 绿色工厂建设

公司作为电力金具制造领域的领军企业，积极响应“双碳”战略目标，2021年起全面推进“绿色低碳制造”，推进绿色工厂体系建设，构建起覆盖设计、生产、物流的全生命周期绿色制造模式。

在基础设施改造方面，企业投资建设分布式光伏电站，月发电量达 100 万度，生产车间全面应用 LED 智慧照明系统，结合光感自动调节技术，实现照明能耗下降 45%。

智能制造升级方面，通过 MES 系统与 ERP 系统的深度集成，建立能耗动态监控平台，实时优化设备运行参数。自主研发的金属冲压余热回收装置，使锻造工序热效率提升至 82%。目前，企业已获评国家级绿色工厂、省级工业产品绿色设计示范企业，其绿色转型实践为传统制造业可持续发展提供了创新样本，预计 2025 年将实现生产环节碳中和目标。

在“双碳”战略驱动下，江东金具设备有限公司作为电力金具制造领域的领军企业，率先启动绿色工厂建设，开创了传统制造业低碳转型的标杆范式。公司以“全生命周期管理”为核心理念，构建起覆盖设计、生产、运营的绿色制造体系，2023 年成功入选国家级绿色工厂名录。

（三）产品全生命周期管理

在公司可持续发展的进程中，秉承集团“全生命周期管理”理念，将绿色低碳理念贯穿始终，通过绿色设计、绿色制造、绿色包装、绿色物流和绿色回收等全流程的管理。

1. 环保材料应用

有害物质管理体系认证：公司于 2023 年通过通过 IECQ QC 080000 有害物质管理体系认

证，通过绿色设计与绿色采购，所有物料均符合低风险。

低碳管理与绿色认证：公司积极响应国家“双碳”战略，于 2024 年通过中国质量认证中心（CQC）的碳管理体系认证，成为金具行业首家获此认证的企业。该体系基于 PDCA 循环，覆盖碳排放管理、碳减排措施及可持续发展战略，推动其生产流程向低碳化转型，助力电力设备行业绿色升级。

耐腐蚀材料的研发与应用：针对沿海地区铝合金金具易受腐蚀的问题，公司于 2023 年提出“耐腐蚀表面处理工艺”需求，投入研发经费，旨在开发不影响导电性的环保涂层技术。此举可延长金具使用寿命，减少因腐蚀导致的材料浪费和频繁更换，推动电力金具向免维护方向发展。

环保生产工艺优化：通过专利技术提升材料利用率，例如与中天科技合作开发的“铝合金锻件折叠缺陷预测方法”，利用三维建模与仿真技术优化锻造参数，减少材料损耗和能源浪费。此外，公司参与的“OPGW 融冰光缆接头盒”专利技术，进一步强化了特种材料在极端环境下的应用效能。

循环经济与供应链协同：公司降低物流碳排放并减少资源浪费。同时，其扩建项目如“高强度铝合金固态模锻”均通过严格环评，确保生产环节符合环保标准。

公司通过技术研发、工艺革新及产业链协同，在环保材料应用领域构建了从生产到回收的全生命周期管理体系，为行业绿色转型提供了示范路径。

2. 回收与再制造

江东金具作为一家专注于电力器材制造的企业，近年来在回收与再制造领域展现出多方面的布局和技术积累：

2024 年，公司发布了《产品回收指南》，用于国网资质核实并被认可。

技术研发与专利储备：江东金具与江苏中天科技合作，在材料加工领域取得多项专利。例如，2025 年申请的“铝合金锻件折叠缺陷预测方法”专利（公开号 CN119989586A），通过仿真技术优化铝合金锻件的生产工艺，预测折叠缺陷位置，提升材料利用率并减少废料产生。此外，其联合研发的“OPGW 融冰光缆接头盒及接头装置”专利（CN119543037B），进一步体现了在电力设备关键部件制造中的技术创新能力。这些技术为金属材料的循环利用和高精度再制造提供了支持。

回收链条的潜在关联：公司在铝合金等领域的技术积累，与光伏、金具、绝缘子和避雷

器回收技术存在协同性研究。铝合金锻件工艺可能为相关再生金属的高效利用提供技术支持。此外，其参与的电力工程项目中，退役设备的循环利用或成为未来业务延伸方向。

公司通过技术研发、产能扩展及产业链协同，逐步构建起与资源回收及再制造相关的技术储备与产业基础，未来或进一步切入新能源设备循环利用领域。

3. 绿色产品供应链

江东金具设备有限公司作为国家绿色工厂和特高压设备领域的龙头企业，近年来通过技术创新、产业链协同和碳管理体系建设，逐步构建了绿色产品供应链体系，在推动行业低碳转型中发挥了示范作用。

绿色生产技术与数智化转型：公司通过技术改造和智能化升级，显著降低生产环节的能耗与排放。例如，2024 年实施的锻造金具技改项目中，将传统电阻箱式炉替换为连续性强、能耗低的网带炉，并引入多向液压机实现锻压与机加工工序合并，减少了能源浪费和碳排放。同年 9 月，数智化工厂开工，通过自动化生产线和智能管理系统优化资源调配，预计达产后年销售收入达 20 亿元，同时提升能源利用效率。此外，公司自主研发的能源管理平台（JDJJ-EMS）和制造执行系统（JDJJ-MES），实现了对生产全流程的能耗监控与优化，进一步强化绿色生产管理。

供应链协同与循环经济模式：江东金具依托如东县产业链“隔墙效应”，与上下游企业形成紧密协作。例如，母公司中天科技集团旗下的江东合金为其提供铜材原材料，废料则回收至江东电子再利用，形成“点对点即时供应+废料闭环处理”的循环模式，并减少物流碳排放。在环保管理方面，公司对废气、废水实施分级处理，如铝抛丸废气经水喷淋装置净化后达标排放，除尘水循环使用，危险废物委托专业机构处置，确保全链条环境合规。

碳管理体系与行业标准引领：2025 年 3 月，公司获得中国质量认证中心（CQC）颁发的金具行业首张碳管理体系认证证书，标志着其碳排放管理达到 T/CCAA 39-2022 标准要求。该体系覆盖从原材料采购、生产到产品交付的全生命周期碳足迹管理，通过 PDCA 循环持续优化碳绩效。同时，公司主导或参与制定了 54 项技术标准，包括《直流输电线路用复合外套金属氧化物避雷器》等绿色产品标准，推动行业规范化发展。

绿色产品研发与市场拓展：公司聚焦特高压输电、光伏等清洁能源领域，开发节能导线金具、耐低温金具等绿色产品以低碳产品拓展市场。其光伏支架产品线亦响应新能源需求，助力光伏产业链降碳。

江东金具通过技术创新、供应链协同、碳管理认证和绿色产品布局，构建了覆盖“生产-供应-产品-服务”的绿色供应链体系，不仅实现了自身降本增效，还为电力设备行业低碳转型提供了可复制的实践路径。未来，随着数智化工厂投产和碳管理体系的深化应用，其绿色供应链竞争力有望进一步提升。

六、以人为本：社会责任与包容增长

（一）员工关爱

员工是公司最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量，是第一生产力。公司始终如一地努力改善员工的办公和生活条件，为员工提供健康、舒适的环境和多彩的业余生活，提升员工的幸福感和获得感；开放吸纳全球优秀人才，充分激发内部人才潜力。

1. 守护健康，提升幸福指数

（1）关注员工安全健康

为了更好地推动实施员工健康管理，2022 年，我们成立员工健康管理委员会，颁布《员工健康管理办法》、《职业健康管理实施纲要》等，服务公司更长足的发展。我们组织制定了各层次员工体检套餐标准；开展员工健康档案管理，牵头开发员工健康档案管理模块；关注员工心理健康，重点对长期驻外人员进行线上心理疏导，保障员工身心健康。

公司配置专业的职业健康安全管理队伍，建立了职业健康安全管理体系，实施职业健康全周期管理。公司每年对接触职业危害的人员进行职业健康体检，根据体检结果进行分析改善。2024 年，公司员工职业病确诊病例为零。2024 年度有效借助安管平台相关方管理模块开展相关方管理工作。

2024 年安全生产举措：



疏散及灭火演练



相关方管理模块开展相关方管理工作



演示人工呼吸和心肺复苏的方法与步骤



总经理对本次演练进行点评



在进入厂区大门醒目处设备安全文化宣传栏

(2) 打造员工温暖小家

涓涓细流可以流淌成浩瀚大海，点滴爱心可以汇聚成爱的洪流。江东金具积极倡导广大职工发扬团结友爱、互助互济的优良传统，不断加大对困难职工的帮扶力度，帮助困难职工解决急难愁盼之事，推动幸福企业创建工作取得实效。

2024 年，继续通过发放员工结婚礼金、员工病假上门家访慰问、员工子女助学金补贴和组织开展了“慈善一日捐”活动，结合工会，发展特色精神家园，搭建爱心平台，坚持开展员工送温暖活动。2024 年申请员工结婚礼金 5 人次，费用 4000 元；员工病假上门家访慰问 26 人次，申请费用 19343.4 元；员工子女助学金补贴 17 人次，申请费用 17350 元；春节、中秋节特困慰问 15 人次，申请费用 55000 元。此外，通过发放员工生日福利、季度福利、高温防暑福利等，有效加强员工企业归属感。

(3) 开展多元化员工关怀

江东金具坚持以人为本的原则，与每一位员工携手同心，常伴左右，共叙美好未来。我们在工会关怀、员工法律援助及员工心理辅导等方面开展了一系列的活动，进一步提升员工满意度，解决员工后顾之忧，留住员工的心。

工会真情关怀。工会始终把维护员工切身利益、提高员工福利待遇放在重要位置，积极推进企业文化建设。如组织培训教育，激发员工奋斗力量；组织拓展联谊，让员工快乐工作、舒心生活。

员工心理辅导。通过知识讲座、心理咨询、团队活动等手段，帮助员工解决各类心理问题，切实为企业、为员工、为家庭和谐发展注入了源源不断的活力。

员工法律援助。建立员工调解工作体系，通过线上线下常态化解答员工的疑惑及诉求。

2. 共筑美好精神家园

我们的员工背景丰富多元、岗位专业差异显著。正因如此，平等、尊重、多元和包容，是让每个员工发挥才能、充分协作的必要基础。

在创造商业价值的同时，江东金具关注员工生活的幸福感和满足感，倡导健康生活，丰富精神世界，让员工更好地享受工作和生活，多方位提升员工的幸福感。我们希望营造这样的工作环境和氛围，努力实现简单文化、敏捷组织。

江东金具积极推进员工访谈、民主生活，推进精神家园工作常态长效化。公司开展了形式丰富、内容多样的凝聚力活动，如文体竞赛、征文演讲、户外拓展等丰富员工的精神生活，让员工工作更开心、舒心、用心。

2024 年精神家园活动

（1）新员工茶话会

为庆祝中秋佳节的到来，给新员工营造一个营造文明、祥和、健康、平安的节日氛围，江东金具开展2024 年中秋节暨新员工茶话会

（2）端午粽香满金具

为了弘扬中华民族优秀传统文化，充分挖掘端午节的深厚文化内涵，进一步丰富江东金具员工的文化生活，让金具员工在忙碌的工作之余深切地感受到传统节日的独特魅力，江东金具设备有限公司组织开展了浓情端午趣味主题系列活动。

（3）关爱妇女致敬巾帼

“三八”国际妇女节，为让广大女员工度过一个充实愉快的节日，江东金具开展了以“三八节车间献花”活动。总经理冒新国、各分厂厂长、车间主任深入一线，来到每一个岗位，给基层员工送来了暖心的蛋糕。

（4）户外拓展

通过开展“攻坚克难勇担当，砥砺奋进谱新篇”的主题拓展活动，激发员工创新活力，有效熔炼团队，增强员工团队意识。



端午粽香满金具



户外拓展



关爱妇女致敬巾帼



新员工中秋茶话会

（二）员工福祉

1. 公平薪酬与多元化

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，并以此对公司员工及高级管理人员的业绩和绩效进行考评和奖励。公司制订并执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和《江东金具设备有限公司章程》的规定。

我们深知待遇留人的重要性，积极响应并实施集团对薪酬体系的创新。确保员工得到公平的回报。此外，我们还为员工提供多种形式的福利待遇，如员工子女看护津贴、双职工住房补贴等，以减轻他们的生活压力。

为了进一步提升员工的技能和学历水平，我们在集团公司与江苏开放大学合作平台基础上，为员工提供大专班和本科班的学历提升机会。这不仅有助于员工的个人发展，也能为公司的长远发展储备更多高素质人才。

我们深知待遇留人的重要性，积极响应并实施集团对薪酬体系的创新。确保员工得到公平的回报。此外，我们还为员工提供多种形式的福利待遇，如员工子女看护津贴、双职工住房补贴等，以减轻他们的生活压力。

为了进一步提升员工的技能和学历水平，我们在集团公司与江苏开放大学合作平台基础上，为员工提

供大专班和本科班的学历提升机会。这不仅有助于员工的个人发展，也能为公司的长远发展储备更多高素质人才。

在员工培训方面，我们响应集团制定的《人力资源专项考核规定》，明确了 B 角培养和高管授课的要求。这不仅确保了公司关键岗位有人才储备，也促进了公司内部的知识共享和传承。

此外，我们还积极响应集团的号召，积极参加中天科技大讲堂、区块链等培训和交流。集团定期邀请行业专家和集团内部资深人士进行授课，分享最新的管理理念和实践经验，用以提升中层以上管理人员和技术骨干以及优秀员工的全局观念、创新意识和经营管理能力。

总的来说，作为江苏中天科技集团的子公司，江东金具设备有限公司充分利用了集团的资源和平台优势，积极响应集团在人才培养和发展方面的号召和要求。我们将继续加大投入力度不断完善人才培养体系提升员工的技能和职业素养同时为他们提供多元化的职业发展通道和薪酬激励保障平台以吸引和留住更多优秀的人才为公司的长远发展打下坚实的基础。

我们将通过文化留人、事业留人、待遇留人、感情留人全方位多途径招引人才并努力实现“多劳者多得、技高者多得”。我们的目标是让更多的员工从“打工者”转变为“事业合伙人”共享企业的发展成果并推动共同富裕。

2. 职业发展与培训

在员工培训方面，我们响应集团制定的《人力资源专项考核规定》，明确了 B 角培养和高管授课的要求。这不仅确保了公司关键岗位有人才储备，也促进了公司内部的知识共享和传承。

此外，我们还积极响应集团的号召，积极参加中天科技大讲堂、区块链等培训和交流。集团定期邀请行业专家和集团内部资深人士进行授课，分享最新的管理理念和实践经验，用以提升中层以上管理人员和技术骨干以及优秀员工的全局观念、创新意识和经营管理能力。

总的来说，作为江苏中天科技集团的子公司，江东金具设备有限公司充分利用了集团的资源和平台优势，积极响应集团在人才培养和发展方面的号召和要求。我们将继续加大投入力度不断完善人才培养体系提升员工的技能和职业素养同时为他们提供多元化的职业发展通道和薪酬激励保障平台以吸引和留住更多优秀的人才为公司的长远发展打下坚实的基础。

我们将通过文化留人、事业留人、待遇留人、感情留人全方位多途径招引人才并努力实现“多劳者多得、技高者多得”。我们的目标是让更多的员工从“打工者”转变为“事业合伙人”共享企业的发展成果并推动共同富裕。

3. 健康安全与工作环境

公司健康安全与工作环境管理体系体现了现代制造业对安全生产和员工权益的高度重视。以下从多个维度综合分析该公司的健康安全与工作环境建设：

制度化管理与责任落实：公司严格遵循国家安全生产法规，建立了层级分明的安全责任体系。例如，通过“自上而下”的逐级管理模式，项目管理人员需签署安全生产责任书，明确各岗位职责。同时，参照“严、细、实”三原则，严格治理安全隐患，细化检查流程（如消防设施、电气线路等），并落实安全责任制，确保每个环节责任到人。此外，公司定期开展安全技能强化会议和全员动员大会，强化管理人员与一线员工的安全意识。

设备与场所安全保障：在生产场所管理方面，公司严格执行《生产场所及设备安全措施》要求，确保车间通风良好、通道畅通，并设置醒目的安全警示标志和应急指示牌。针对金属加工行业的特殊性（如机械伤害、触电风险），设备维护遵循国家标准，定期检修并配备防爆电气设备和隔噪设施，以减少噪音、振动等职业危害。例如，光伏支架生产线引入智能检测设备实时监控风险，有效降低事故率。

员工培训与行为规范：公司注重安全文化的渗透，通过定制化培训课程提升员工技能。例如，班前安全讲评制度要求班组长每日开工前强调安全注意事项，特种作业人员还需接受专项培训。同时，通过“抓典型”机制对违规行为进行公示和处罚，辅以事故应急演练（如触电、高空坠落模拟），增强员工的安全危机感。此外，公司还建立奖惩机制，激励员工参与安全管理，形成“人人有责”的安全文化。

职业健康与风险防控：针对金属加工中粉尘、化学品等职业危害，公司采取综合防护措施。例如，化学危险品储存区设置专用通风和防爆设施，并为员工配备护目镜、防尘口罩等防护装备。职业卫生管理方面，定期检测噪音、粉尘等危害因素，并建立健康档案，减少职业病的发生。此外，通过“安康杯”竞赛等活动提升员工健康意识，促进安全生产与健康管理的协同发展。

持续改进与外部协作：公司积极引入外部资源优化安全管理，例如与高校合作开展产学研项目，研发自动化生产线和新型检测技术，从技术层面降低安全风险。同时，通过工会组织的“劳动保护三年行动”和“查保促”活动，持续完善隐患排查机制，推动安全管理的动态改进。

公司通过制度化管理、技术升级、文化培育和多方协作，构建了较为完善的健康安全与工作环境体系。其经验表明，安全生产不仅需要硬件投入，更需全员参与和持续创新，以实现企业效益与员工福祉的双赢。未来，公司可进一步探索智能化安全监控系统，深化职业健

康管理，巩固行业内的安全标杆地位。

4. 员工满意度与福利提升

以人为本：江东金具员工关怀体系的重构路径。

在装备制造业转型升级的浪潮中，江东金具设备有限公司正面临员工流失率攀升的隐忧，构建符合现代制造业特点的立体化员工关怀体系。

多维感知员工需求：公司关注 线员工最关注职业健康保障，而管理层更重视职业晋升通道，需求差异要求企业建立分层次的需求响应机制，对车间操作工、技术研发人员、管理团队实施差异化关怀策略。

构建弹性福利矩阵：在硬件改善方面，公司投入足额改造车间通风系统，将作业环境 PM2.5 浓度降至国家标准值的 60%。软件升级则体现在，员工可根据工龄、学历教育补助等个性化福利。

打造发展支持平台：公司构建“金具工匠”培养体系，设立专项基金支持员工考取国际焊接技师等职业资格证书。通过校企合作建立继续教育学院，已有多名员工获得大专学历提升。设立内部创业孵化器，鼓励技术骨干带领团队承接工艺改进项目，近三年已产生 16 项国家专利。

这套关怀体系实施后，制造业的人力资源管理正从成本控制转向价值创造，当生产线上的每个螺丝钉都能感受到企业温度，质量革命与效率革命自然水到渠成。

（三）人才发展

人才是当今社会的核心竞争力。秉承母公司中天科技“崇善厚德、人尽其才”的理念，坚持以人才引领为核心的创新管理体系，加强战略性人才队伍建设。

1. 全面深化人才培养体系

作为江苏中天科技集团的子公司，江东金具设备有限公司始终紧跟集团的战略步伐，积极响应集团在人才培养和发展方面的号召。针对集团提出的构建人才培养与发展体系以及打造“多元薪酬激励”保障平台，我们结合公司实际，进行了深入的贯彻和落实。以领军、专家人才为引领，成熟专业人才为核心，我们将积极吸纳未来之星、启航生等院校优秀毕业生作为人才储备，打造一支具备全球视野、卓越管理能力和创新精神的专业、复合、国际化人才队伍。

2. 强化人才培养效果

根据公司的发展战略，我们将进一步优化人力资源结构和配置，提高员工的技术水平和干部的管理能力。为实现这一目标，我们将加大对员工的培训力度，努力打造一支高素质的产业工人和管理团队。

（1）加大人才培养力度

为了优化人力资源结构，提升员工的技能水平和干部的管理能力，我们借鉴了中天科技学院的成功经验，加大了对员工的培训力度。我们根据公司的发展战略和岗位需求，制定了详细的培训计划，如技术小专家、A/B角培养计划、大学生培养计划、职校生培养计划、工匠培养计划等。

我们特别注重实践与理论的结合，积极参与了集团组织的多种形式的培训活动，如青苗、青蓝计划，并在集团的统筹下积极展开了工匠评选培训等。此外，我们还通过参加各项技能大赛等活动，以赛促训、以赛促学，激发员工的学习热情和创新精神。

（2）推进人才职业发展

为了满足员工的多元化职业发展需求，我们制定了一系列的职业生涯管理办法和任职资格管理办法，从制度层面保障员工的职业发展通道。我们明确了职等职级和发展通道，使员工能够清晰地了解自己的职业发展方向。

我们在集团的制度基础上为员工搭建了“H”型发展通道，鼓励他们纵向晋升的同时，也提供横向发展的机会。

（四）产品质量与客户价值

1. 质量管理体系（ISO 9001）

江东金具作为专业电力金具及设备制造商，始终将质量管控视为企业发展的核心战略。公司严格遵循 ISO 9001 国际标准构建质量管理体系，通过系统化、标准化的管理流程，确保产品全生命周期质量可控。

体系以“惟顾客为中心”为核心理念，建立覆盖研发设计、原料采购、生产制造、检测验证的全流程管理机制：通过先期质量策划规范产品开发流程；采用生产件批准程序确保工艺稳定性；运用 SPC 统计过程控制实现关键工序实时监控。配备光谱分析仪等先进检测设备，产品合格率长期保持 99.0%以上。

公司注重管理效能提升，每年开展两次内部审核及管理评审会议，通过 PDCA 循环持续优化体系运行。设立客户满意度调查、质量追溯系统及 24 小时服务响应机制。

该体系于 2018 年通过 CNAS 认可认证，2023 年完成新版标准转版升级，通过 ISO 9001

的有效实施，公司不仅提升了市场竞争力，更为电力行业提供了安全可靠的产品保障。

2. 产品安全与合规（国际认证与行业标准）

江东金具作为江苏中天科技集团的全资子公司，产品安全与合规管理在国内外市场具有显著优势。

国际认证与质量管理体系：公司通过建立符合国际标准的质量管理体系，确保产品安全性和可靠性。其检测中心获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证，可进行材料成分、金相分析及高温握力等关键测试，保障产品符合国际 ISO 标准。部分产品通过 TUV 认证、CE 认证。

行业标准与技术合规：江东金具的复合绝缘子、电力金具等核心产品通过中国电力企业联合会（CEC）技术鉴定，综合性能达国际先进水平，满足特高压输电对高海拔、重污秽环境的严苛要求。例如，1000kV 交流棒形悬式复合绝缘子成功应用于淮南-上海、榆横-潍坊等特高压工程，符合国家电网标准并积累了丰富的挂网运行经验。

合规管理与风险防控：公司注重合规体系建设，与中科院、清华大学等机构合作开展技术攻关，确保产品设计符合国内外法规及行业规范，通过强化合规审查机制（如技术鉴定、专利布局）提升风险防控能力，例如近期申请的“防舞装置”和“铝合金锻件折叠预测”专利，均针对输电安全痛点，体现技术合规的创新性。

国际市场拓展与认证适配：公司产品已出口至东南亚、中东及欧美地区，光伏支架等产品通过项目实践适配国际市场需求，具备应对多样化标准的能力。

江东金具通过技术研发、权威认证及合规管理，构建了覆盖产品全生命周期的安全与合规体系，支撑其在特高压装备领域的领先地位。

3. 客户满意度与反馈机制

江东金具设备有限公司通过系统化的客户满意度管理与反馈机制，全面提升客户体验并优化服务质量。

多维度客户需求调研：公司通过问卷调查、客户访谈及焦点小组讨论等方式，深入了解客户需求，并对数据进行分类和优先级排序，以识别关键改进方向。例如，每年至少开展二次客户的满意度调查。

多渠道反馈收集与处理：建立线上、线下等多样化反馈渠道，确保客户意见及时传达。

反馈内容被分类为产品质量、服务态度等类别，由专人跟踪解决，形成闭环处理流程。

员工培训与激励：定期开展服务标准、沟通技巧等培训，并将客户满意度纳入绩效考核，设立奖励机制激发员工服务积极性。

个性化服务与增值体验：基于客户档案提供定制化解决方案，通过社交媒体互动增强客户粘性，提升客户价值感。

公司不仅有效提升客户满意度，还通过口碑传播增强市场竞争力，形成可持续的客户关系管理循环。

4. 可持续产品创新

江东金具设备有限公司作为国内电力金具制造领域的重要企业，始终将可持续发展理念融入产品创新战略，以绿色技术驱动产业升级。面对全球能源转型与“双碳”目标，公司聚焦材料革新、工艺优化和全生命周期管理，构建起具有行业标杆意义的可持续产品体系。

在核心技术创新层面，公司率先研发新型环保合金材料，通过替代传统镀锁锌工艺减少重金属污染，产品耐腐蚀性提升 **40%** 的同时实现生产环节废水零排放。引入 **3D** 打印技术，使输电金具重量减轻 **25%**，显著降低原材料消耗与运输碳排放。针对新能源领域需求，开发出适配光伏支架的耐候型连接件，使用寿命延长至 **30** 年以上，助力风光电站全周期降本增效。

公司同步构建产品循环经济模式，建立旧件回收再制造体系，推动电力设备从“故障维修”向“预防性维护”转型，减少资源浪费。目前，公司已参与制定 **3** 项行业绿色标准，形成“研发-生产-回收”闭环生态。

秉承“为客户、员工、社会创造价值”的愿景，持续为客户创造更大的价值，为员工搭建更好的平台，促进所在社区的和谐发展，努力让技术创新成果惠及每一个员工、每一个家庭、每一个组织，推动世界经济包容性增长和可持续发展。

公司践行社会责任，结合自身产业优势，创新公益活动，探索实践商业向善。

（六）社会责任

江东金具一直把践行社会责任植入企业经营管理之中，主动投身慈善事业，积极回报社会。做强做优先进制造业的同时，为客户、员工、社会创造更大价值，让社会共享企业发展成果。

高层领导把履行社会责任当作企业重要义务，公司根据战略发展方向，明确财务部为公益支持主管部门，确定公益支持的重点领域：行业发展、社会慈善、捐资助学、环境治理、抢险救灾；每年列入财务预

算计划，确保公益支持活动有效实施。高层领导积极倡导并亲自投身于各类公益支持项目，履行社会责任，提升企业形象，做一个有社会责任心的企业。

现代公益的发展，离不开社会力量的投入，这已成为很多公益人的共识。近年来，在集团公司的带领下，积极投身社会公益事业，承担社会责任，在扶贫济困、捐资助学、抗疫救灾等方面以实际行动彰显自己的担当。将公益植入企业发展理念，为成为企业公益事业发展模范而努力。

江东金具公益支持规划

所属行业	公益目的	具体举措	费用预算
地方经济 行业发展	振兴地方经济 推动行业发展	依法纳税 创造就业机会，加强与政府沟通 与大学、研究机构合作，资助研发行业发展前沿技术	提供就业岗位：20 个
教育文化	提升企业形象 吸引人才	对中高等院校、外国留学生提供实习岗位及经费资助	实习岗位：20 个
慈善事业	回报社会 扶弱济贫	定期排查困难员工困难职工救助、组织社会公益捐款、 爱心基金捐款	组织捐款：10 万
抢险救灾	应急救援 抗疫救灾	资助洪涝、地震、疫情等自然灾害提供生产援助	/
医疗卫生	回报社会 资助医疗	对接南通市中心血站每年 1 次组织员工义务献血	100 人次

积极捐献爱心善款，承担社会责任。爱心捐款明细及凭证：



公益捐款

七、长期信任：诚信治理与商业道德

秉承集团公司“光电网联美好生活”的使命，始终坚持稳治理、促合规、强责任，强调稳中求进，夯实产业根基，努力开创高质量可持续发展新局面。

（一）诚信经营

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是江东金具一直秉持的管理理念。通过资源的持续投入建立符合业界实践的合规管理体系，并坚持将合规管理端到端地落实到业务活动及流程中；重视并持续营造诚信文化，要求每一位员工遵守商业行为准则。

1. 合规组织架构与职责

母公司中天科技根据《世界银行诚信合规指南》等国际合规准则以及其他合规准则和要求，持续完善合规管理组织架构，发挥高层领导作用，形成从“合规管理委员会→股份公司首席合规官→子公司合规领导小组→子公司合规专员”合规管理和汇报机制。

明确合规管理责任，健全合规管理机制，识别、防范、监督，应对经营管理过程第三方、投标、合同、采购、现金支付、礼品招待、捐赠赞助等关键环节的合规风险，预防、遏制并严格禁止腐败、欺诈、串通、胁迫等不合规行为。

2. 推进合规文化建设

2024 年，在推进合规文化建设方面，我们重点做了以下工作：

（1）开展合规知识宣导。进一步完善公司保密制度体系，涉及公司商业秘密保护、员工保密手册、会议管理保密、信息发布保密、涉密区域、涉密设备等多方面。结合不同岗位和类别，拟定针对性的合规年度培训计划，关注国内外的合规事例，通过对事例分析、讲解、转化，设计多样化的合规培训教程，有针对性的组织开展合规培训工作。督促各高风险岗位员工进行合规培训，已开展的有每月采购例会合规培训、软件安全培训、新员工入职合规培训。

（2）推行合规信息化建设。优化合规审批手续的同时，将合规流程及要求要与日常业务流程相互融合，并嵌入 OA 流程中。建立江东金具内部来宾接待 OA 流程，各需求部门可在线上提出接待需求（用餐、住宿、用车、礼品、香烟），提高了审批速度，高效办公。同时，各项招待费用也更加透明、合规化。

（3）排查评估合规风险。常态化开展合规审查和合规风险评估工作，识别合规风险与关键控制点，共计识别出 200 多项合规风险和控制点，针对识别出的风险薄弱点和关键控制点，制定应对的管控措施，提前预防合规风险。江东金具 2023 年在合同评审中，做到 100% 合规风险排查。完善对于高风险岗位背景调查措施：员工入职前，决定拟录用后，针对其填写的求职申请表进行审核（表格设置了资料填写真

实性及无犯罪承诺)；进行学历调查，通过学信网查询该同事学历的真实性，经验证跟该同事求职申请表上学历填写一致；进行背景调查：人事专员对该员工进行政审及雇主调查（应届大学生），背景调查通过，确认录用。

(4) 丰富合规文化建设。江东金具员工每年签署合规声明，自愿承诺遵守合规要求。同时通过培训宣贯、看板标语、考试竞赛、合规考核等形式，宣贯合规政策，公示合规热线，拓宽合规宣贯通道，逐步提高合规宣贯力度，实现内外部全方位覆盖，确保全员知晓合规、认同合规、践行合规。2023 年全体员工+新进员工合规申明签署率 100%；对新入职的高风险岗位员工进行合规背景调查共计 3 人，均为财务部新员工。

(5) 信息/软件安全排查。协调关键使用部门进行评估，将公司内网中安装非授权软件的电脑软件进行卸载，确需使用的进行离线，系统开发人员电脑确需内网进行特殊网段管控等措施。另外按最小化原则申购正版化。组织签订《软件合规化使用承诺书》，登记办公电脑使用人员：210 人，已签订人员 210 人。

3. 坚守廉洁文化建设

江东金具坚守对任何形式的腐败贿赂行为均“零容忍”，遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，关于礼品与票据合规，在内外部网站、交流平台、业务软件上均提供了举报途径，公司全体员工、合作伙伴可通过多种渠道进行举报。

(1) 增强合规意识，凝实文化引导力

江东金具员工以对社会负责、维护公司利益为目的，自觉遵守国家法律、法规，严格执行中天科技制定的各项合规制度，并满足坚持诚实守信、维护公平竞争、防止贿赂腐败、回避利益冲突、保守商业秘密、遵守道德标准等方面的合规要求。

针对高风险岗位，公司制定《内控稽查机制》、《内控问责机制》、《离任审计管理办法》，地开展“廉洁警示教育”活动，明确反腐红线。

坚持诚实守信。充分知晓任何违反法律、法规及合规要求的行为都可能需要承担民事或刑事责任。不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。

维护公平竞争。遵守法律法规合规要求，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为。不得利用内幕消息损害公司及子公司利益从中谋利。

防止贿赂腐败。不得出于影响商业行为或决策、取得不正当利益或干扰独立判断、获得或维持商业机会等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或有价馈赠；

回避利益冲突。回避任何可能涉及员工自身或亲属，并与公司及其相关方的利益发生冲突的行为，包括但不限于：禁止安排亲属在利益冲突的业务关联单位任职、禁止兼职公司的业务关联单位或者商业竞

争对手、禁止投资公司的客户或竞争对手。

保护商业秘密。未经批示，不得擅自对外发布、在公开场合讨论、向未经授权的人或机构披露或无正当理由授权情况下使用公司或相关第三方的商业秘密信息”，不得利用公司的商业秘密信息或其他信息资源为自己或他人谋取利益。

遵守道德标准。遵守最高的道德标准，在所有项目中，严格禁止任何时候直接或间接地从事任何形式的不合规行为。

(2) 典型警示教育，加强监督制约机制

学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》，签署《反腐败反商业贿赂承诺书》是江东金具上岗的“第一课”。江东金具要求全体员工进行《员工合规行为准则》培训，签署《员工合规声明》，明确员工合规行为要求和违规责任，对新入职高风险岗位人员进行合规背景调查，并绩效合约中追加合规管理的绩效指标。江东金具持续完善合规管理流程及制度，陆续发布了涉及商业伙伴、采购交易、礼品招待、外部差旅、商业赞助、公益捐赠等方面的合规管理要求。通过典型案例的警示教育、宣贯，夯实管理基础，完善管理体系。

有效的监督机制是合规工作的保障，江东金具与各级领导班子签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各级领导班子和领导人员的综合考核评价，对落实不力、造成不良影响的严肃追究责任。同时，公司提供公开举报渠道，鼓励举报违纪违规行为。

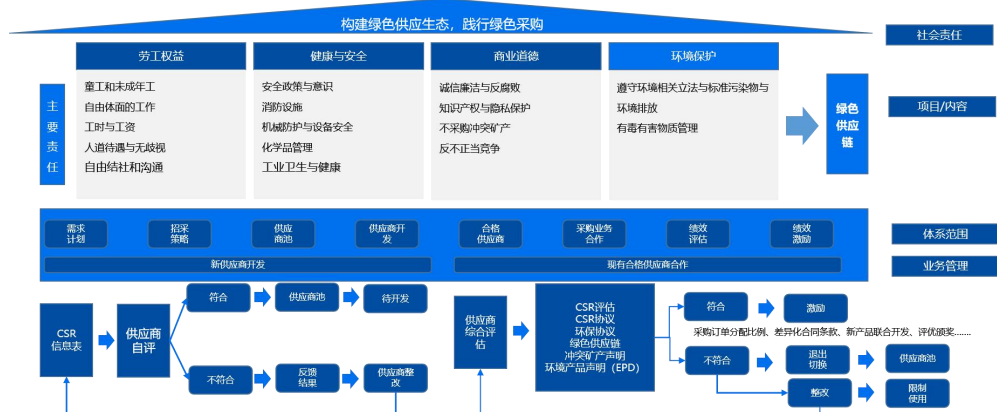
合规投诉邮箱：ztts@chinaztt.com

(二) 供应责任

把供应商合作伙伴视为“命运共同体”，秉承双方共同发展、互利共赢的合作理念，推行绿色采购、阳光采购、价值采购服务公司整体运营。通过持续推动供应商的改进与提升，形成一个互为依托、扶持的稳定供应链生态圈。

1. 供应商风险评审

基于社会责任风险评估模式，从采购金额、物料属性、CSR 风险管理设置供应商风险评估项，并结合历史审核记录综合评定供应商风险等级，据风险评估表要求将供应商分为高、中、低三个等级风险，按照风险等级要求策划供应商审核计划。



2024 年，持续优化《供应商 CSR 协议》、《供应商行为准则》。其中，《供应商行为准则》明确了劳工标准、健康与安全、环境保护、禁止的商业行为和责任矿产要求等 7 条红线要求，并在《供应商 CSR 协议》中明确了违反红线的相应处罚标准。同时，我们为响应客户要求，在供应商 CSR 风险管理体现中，增加了碳盘查、碳减排和绿色供应链等相关要求。

2024 年，我们对 200 多家供应商进行了社会责任风险评级，对于审核发现的问题，我们通过对供应商进行约谈、辅导，以促进供应商的持续改善。对涉及特高压的供应商，进行宣讲和巡检。中低风险供应商占比进一步提升。

2. 供应商绩效管理

落实供应商的可持续发展管理，修订了《中天科技供应商管理办法》、《供应商不良行为认定标准》，确定不同类型供应商实施差异化的管理要求。同时基于供应商的合作表现、现场审核结果及其整改情况开展供应商可持续发展绩效评估，并实施供应商分类分级管理。

以供应商绩效管理为基础，对供应商实施合理定位与分级管控，协助供应商发现质量问题并提供辅导，根据不同类型的供应商制定发展计划与管理策略，持续优化与提升供应商综合能力。

3. 绿色供应链

作为一家绿色制造工厂，不仅要通过自身负责任、可持续的运营，对“双碳”目标进行长期、持续的投入与承诺，还要积极联合产业链上下游合作伙伴，共同承担起“双碳”责任。

2024 年，修订了《绿色采购指南》和《绿色供应商评估标准》，将绿色环保要求融入采购质量优先战略及采购业务全流程，碳减排要求纳入供应商管理全流程，根据评价标准对供应商进行绿色星级评价。

4. 阳光采购

自 2019 年 9 月 23 日运行合规管理体系以来，中天科技建立了采购合规实施细则。2023 年，为持续贯彻合规稳进的经营指导方针，中天科技围绕采购管理的内控组织建设、内控体系建设、内控管理、内控文化建设等方面积极探索、不断实践，围绕采购业务主要风险与控制目标，制定采购内控标准管理规定，规

定申购至付款全流程的内控标准，做到强内控、防风险、促合规。

同时，还制定了《采购业务行为准则》，明确所有采购业务环节应遵循的诚信与商业道德准则，并通过协议、现场沟通与培训，以及邮件、网站等多种形式沟通廉洁诚信要求，保持供需双方对准则的持续遵守，凝聚“亲”的合力，筑牢“清”的底线，让权力在阳光下运作，让关系在双赢中升华。



5. 责任矿产管理

中天科技积极响应 RBA 和 GESI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组关于承诺电子供应链的条件规范，遵守电子产业行为准则，善尽社会责任、尊重人权，并持续关注冲突矿产议题。中天科技声明不采购、不支持使用冲突矿物，并要求所有供应商不采购冲突矿物，将责任矿产作为采购 CSR 管理体系的组成部分，融入供应商认证和监督审核，确保物料的原材料中不含有冲突性矿物质中的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属。

2024 年，公司针对涉及冲突矿产的供应商开展负责任矿产供应链尽职调查审核，与所有涉及的供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，违反此协议红线要求将会对供应商进行淘汰。

（三）数字安全与隐私保护

赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提，是我们能够保护好他们的隐私和数据。

2024 年，我们多次组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；同时，继续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行。

1. 维护系统安全

2024 年，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：

（1）系统测评。对公司的各类应用系统进行分类，根据《信息安全等级保护管理办法》，将重要的应用系统到市公安局进行备案（三级），邀请有资质的测评单位组织测评，根据测评报告进行整改。

(2) **安全管理。**建立并完善了《中天科技应用系统、服务器、数据库管理制度》，在系统安全管理方面，分为四个角色：应用系统负责人、网络管理员、服务器管理员、数据库管理员，每个角色承担对应的信息安全职责。

(3) **系统部署。**仅公司内部访问的重要系统，部署在公司内网，用户居家或业务人员在外需要使用系统，先通过 VPN 连接到公司内网后再打开系统；有外部互联网访问需求的重要系统，在目标服务器前端部署反向代理服务器，目标服务器和反向代理服务器均处于公司网络安全架构内。

(4) **端口开放。**做好服务器端口开放管理，特别是高危端口管理，默认服务器端口全部关闭，仅根据应用系统需要而打开相关的端口。

(5) **加入云防护。**对于从互联网访问的系统，加入云防护，通过 DNS 流量牵引将访问引流到分布式的云防护清洗中心进行安全检测及拦截，再将安全流量回注到服务器，具有部署快速简便、及时防护最新漏洞、全网协同防御等特点。

(6) **全网监测。**目前已在公司部署态势感知系统，对公司网络内的异常流量进行全网监测，安排专人对发现的问题及时协调处理。态势感知系统的应用，能及时、有效地防止黑客攻击和病毒感染，及时发现系统弱口令等问题，在系统安全管理方面发挥着重要的作用。

2. 尊重和保护用户隐私

公司对尊重和保护用户隐私方面极为重视，引导员工具有隐私保护意识，加强自我保护，并尊重他人隐私。

(1) **设置权限。**在内部通讯平台上，对于员工的手机号码、邮箱、职务等信息，根据员工意愿，确定是否开放。对于内部通讯平台的组织架构，根据权限进行查看。对于各类通讯工具及群的应用，制定管理制度，防止员工隐私或企业敏感信息在其中传播。

(2) **文件加密。**公司内部使用加密系统，对电脑中的文件进行加密，防止文件外泄或电脑丢失，这既是信息安全的需要，也是对用户隐私进行保护的措施。

(3) **病毒防范。**勒索病毒防范始终是我们信息安全工作的一条主线，因为无论是各类电脑文件还是数据库，中了勒索病毒基本无解。中天科技在防范勒索病毒的各项措施基础上，加大了对钓鱼邮件、垃圾邮件的防范力度，邮件系统管理员时常群发邮件，提醒邮箱用户须具有信息安全防范意识，加强对钓鱼邮件及垃圾邮件的识别能力。

(4) **更换密码。**加强统一身份认证平台登录密码管理，每三个月强制更换一次，且为强密码。

八、附录

8.1 报告编制说明

关于报告

本报告是江东金具设备有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。江东金具以《环境、社会及公司治理（ESG）报告》的形式对外发布与企业社会责任相关的信息。

报告依据

本报告参照标准：全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告统一标准》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》、联合国《2030 可持续发展议程》等。

报告说明

时间跨度：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告范围：本报告的组织范围与公司年报所覆盖的范围一致；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江东金具设备有限公司及下属分支机构履行经济、环境、社会责任、公司治理等方面的信息，相关典型案例来自公司或这些分支机构。

称谓说明：为便于表述，报告中采用“江东金具”、“江东”、“公司”、“本公司”、“企业”均指江东金具设备有限公司。

数据说明：本报告经营数据来自《江东金具设备有限公司 2024 年年度报告》，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述，数据获取和计算方法与往年度报告相比没有重大变化。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告江东金具设备有限公司质量监管部牵头组织编制，由公司 ESG 工作小组审核。江

东金具保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

报告获取：本报告以印刷版和电子版等形式供您阅读，您可登陆江东金具官网
<https://www.go2jd.com> 获取电子版报告。

8.2 联合国可持续发展目标对标

目标	具体行动	行动、绩效
1 无贫穷 	在世界各地消除一切形式的贫困	1. 依托中天科技 5 家海外生产基地和 13 个营销中心,实现“一带一路”全覆盖布局,解决了属地部分就业问题,提高了当地人的经济生活水平。 2. 通过集团公司设立的“中天科技爱心基金”,帮助生活困难的员工和周边乡邻。
2 零饥饿 	消除饥饿,实现粮食安全,改善营养状况和促进可持续农业	3. 依托中天科技海外生产基地向周边贫困人口捐赠食品、饮料等生活必备物资,做到发展不忘回馈周边群众。 4. 在公司内部积极开展光盘“光盘”行动、节约粮食宣传。
3 良好健康与福祉 	确保健康的生活方式,促进各年龄段人群的福祉	5. 2022 年,成立员工健康管理委员会,为员工提供完善的医疗和社会保障。每年组织员工进行健康体检,关注员工职业病健康防治。
4 优质教育 	确保包容和公平的优质教育,让全民终身享有学习机会	6. 依托集团公司的“中天科技学院 APP”,为员工提供更好地数字化学习体验。 7. 2022 年 9 月 9 日,由中天科技设立的中天教育奖首次颁发,其中有江东金具力量。
5 性别平等 	实现性别平等,增强所有妇女和女童的权能	8. 遵循“尊重知识、尊重人才、尊重创新”理念,中天员工均享有同等的晋升机会。 9. 爱心助学活动中,对观念落后的家庭进行访谈劝说,争取每一个孩子都有受教育的机会。
6 清洁饮水和卫生设施 	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	10. 公司水资源全部取自城市供水系统,重视水资源的高效利用,通过不断宣传节水观念、优化用水方式以达到节约用水的目的。
7 经济适用的清洁能源 	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	11. 母公司中天科技提出分布式光伏发电系统解决方案、微电网发电系统解决方案、智能光储充一体化系统解决方案。 12. 公司生产用场所和办公场所建设光伏电站,充分利用可再生能源,减少二氧化碳的排放。

目标	具体行动	行动、绩效
8 体面工作和经济增长 	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	13. 中天科技董事长薛济萍认为“员工是企业最宝贵的资产”，给员工稳定可靠的经济生活来源。 14. 2022 年江东金具为 768 人（其中临时工 131 人）提供就业岗位，并为员工提供舒适的工作环境和成长氛围；提供在行业内具有竞争力的薪酬和福利。
9 产业、创新和基础设施 	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	15. 坚持中天科技创新驱动理念，不断巩固和发展光通信、电网和新能源等主营业务，坚持产业链一体化和产品线特色化，持续为客户创造价值。
10 减少不平等 	减少国家内部和国家之间的不平等	16. 建立了一套完整、规范、有效的人才选拔及入职管理体系，对不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的劳动者一视同仁，充分维护劳动者依法享有的平等就业权利。
11 可持续城市和社区 	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区	17. 借助母公司中天科技研发物联网管理平台，满足在物联网终端接入需求。 18. 协同地方政府和电信运营商在全国重要省市都有重大应用项目应用落地。在中国 5G 应用的快速落地和实践，发挥企业应有的力量。
12 负责任消费和生产 	采用可持续的消费和生产模式	19. 2022 年通过采取节能措施，比 2021 年节约用水近 1.5 万吨。 20. 设计和生产绿色产品，为客户提供低能耗服务年方案，严格管理自身运营的环境影响，努力传播绿色环保理念。
13 气候行动 	采取紧急行动应对气候变化及其影响	21. 实施中天科技绿色、低碳、可持续发展之路的战略，将绿色环保理念融入到产品设计、研发、制造、运输、施工的全生命周期管理中。 22. 严格按照国家标准排放废水、废气、废物。坚持“用地集约化”、“生产洁净化”、“原料无害化”、“废物资源化”，最大限度减少对环境气候的影响。
14 水下生物 	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	23. 母公司自主研发海洋监测系统，监测水下生物活动状态，保护生物多样性。 24. 母公司中天科技海洋信息生态链系统平台，全面感知，智能应用，促进海洋可持续发展。

目标	具体行动	行动、绩效
15 陆地生物 	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	25. 通过各种渠道大幅增加财政资源，从各个层级采取措施，减少工厂周边自然栖息地的退化，遏制生物多样性的丧失。 26. 每年植树节组织员工植树造林，防治水土流失、减轻土地退化。
16 和平、正义与强大机构 	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	27. 母公司中天科技致力于促进和平与包容社会的可持续发展，为在职员工提供诉诸司法的机会，并在各厂各级建立有效、负责任的机构，减少各种形式的不公正和暴力现象。
17 促进目标实现的伙伴关系 	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	28. 母公司中天科技根据不同运营国家的发展和情况进行本地化建设，致力于成为所在社区的一分子。 29. 在选择供应商方面，母公司中天科技遵循互利共赢，择优录取原则，合规供应链管理，实行绿色、阳光采购，树立绿色供应链理念并强化推广落实。

守护万家灯火 保驾本质安全

本报告采用环保可再生纸印刷

江东金具设备有限公司

<https://www.go2jd.com/>